

Il vertice di **Generazione Vincente Academy S.r.l.** si fa promotore di una cultura aziendale orientata verso la tutela della salute nei luoghi di lavoro, non solo di tutti gli addetti che operano in azienda, ma anche per tutti coloro che la visitano o operano per conto della stessa. E ritiene che a tale scopo sia fondamentale l'impegno ed il contributo di tutti.

Il sistema di gestione implementato dalla **Generazione Vincente Academy S.r.l.** secondo lo standard ISO 45001, diventa quindi strumento di supporto per la diffusione di questi valori e per meglio garantire il raggiungimento degli obiettivi in ottica di tutela della salute e della sicurezza.

La politica aziendale che **Generazione Vincente Academy S.r.l.** intende sviluppare mira ad essere il "connubio perfetto tra qualità del servizio e tutela del lavoratore".

La politica perseguita da **Generazione Vincente Academy S.r.l.**, è esplicitata come segue:

- Individuare le attività che possano generare possibili situazioni di rischio per chiunque si trovi a svolgere attività per conto di **Generazione Vincente Academy S.r.l.** e pianificare il loro trattamento per ridurre la probabilità che avvengano infortuni e/o incidenti;
- Operare affinché la presente politica venga resa disponibile e divulgata a tutti i portatori di interesse tramite appositi canali;
- Rispettare le prescrizioni derivanti dalla legislazione attualmente vigente e futura in materia di salute e sicurezza;
- Consultazione di tutto il personale ed in particolar modo del RLS, sia in fase di redazione e revisione del DVR, sia in fase di implementazione del SGI (Sistema di Gestione Integrato),
- Attuare tutti gli interventi migliorativi proposti in seguito alle valutazioni dei rischi;
- Promuovere attività di informazione, formazione e addestramento dei lavoratori, con specifico riferimento alla mansione svolta, per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza;
- Analizzare gli esiti delle verifiche ispettive interne;
- Monitorare costantemente gli indici infortunistici, analizzando nel dettaglio i singoli infortuni al fine di focalizzare le criticità ed applicare procedure e istruzioni per la loro riduzione;
- Privilegiare fornitori che condividano i principi di salvaguardia di salute e sicurezza e che perseguano il continuo miglioramento della sicurezza dei prodotti e dei servizi forniti;
- Effettuare un riesame periodico delle politiche, dei sistemi di gestione, del documento di valutazione dei rischi verificandone congruenza, adeguatezza ed applicabilità;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro e confortevole per lo staff e i visitatori;

Gli obiettivi che ci siamo proposti sono:

1. Mantenere a zero o contenere al minimo:

- a. L'indice di frequenza
- b. L'indice di gravità

2. Mantenere entro livelli di accettabilità:

- a. Percentuale di copertura della formazione a tutti i dipendenti di **Generazione Vincente Academy S.r.l.**
- b. Percentuale di copertura delle visite mediche così come indicate nel protocollo sanitario di **Generazione Vincente Academy S.r.l.**

3. Migliorare la partecipazione dello staff

- a. Aumentando il coinvolgimento del RLS
- b. Incentivando un sistema di segnalazione dei near miss

Il vertice aziendale, inoltre, al fine di garantire il raggiungimento degli obiettivi della presente politica ha nominato un Responsabile Sistema Gestione, che ha individuato nella figura di:

- **MAURIZIO FACCIUTI**

Con l'incarico di formalizzare il sistema di gestione e di monitorare l'applicazione di quanto stabilito, in termini di efficacia ed efficienza.

Il vertice di **Generazione Vincente Academy S.r.l.** fa comunque presente che il conseguimento degli obiettivi sopra definiti è una responsabilità propria e di tutto il personale ed è prerogativa di ognuno che il SGI venga gestito attivamente e continuamente migliorato da persone motivate, responsabili e professionalmente preparate.

Il vertice aziendale si impegna ad assumere un ruolo attivo nella promozione e guida di tutte le attività aventi influenza sul SGI, attraverso la diffusione, a tutti i livelli, della politica qui esposta e la verifica periodica del suo grado di idoneità, comprensione e di attuazione attraverso riscontri diretti ed esami periodici dei risultati, ovvero attraverso l'analisi dei risultati provenienti dagli audit interni, definendo le dovute azioni correttive in occasione degli annuali riesami della direzione.

Luogo e data
Napoli, li 03 ottobre 2023