

COMPETENZA INNATA



RELAZIONALE

LEADERSHIP

Valorizzare le competenze e potenzialità altrui in modo funzionale, proattivo ed innovativo al fine di dare alle persone un'opportunità di crescita e miglioramento.



MR CORPORATE

FORMULA V

MANAGER + CONSAPEVOLI = LEADER + RESPONSABILI

Come generare maggiore produttività nelle risorse attraverso lo sviluppo di consapevolezza e responsabilità nelle figure manageriali interne.

Descrizione:

Leadership, consapevolezza, responsabilità, pensiero sistemico, visione interpersonale, eccellenza, intuizione.

Obiettivo:

Per guidare gli altri è importante saper guidare sé stessi. Un manager efficiente fa le cose bene. Un leader efficace fa le cose giuste. È importante per ottenere maggiore responsabilità dalle figure manageriali riuscire ad accrescere la propria consapevolezza, gestendo in padronanza i meccanismi interni. In questo percorso verrà esplorata la capacità di "rispondere" intesa come processo di crescita fondamentale per migliorare le prestazioni del team.

Metodologie Applicate:

Training e didattica informativa; coaching; role playing.

Risultato atteso:

Formare le figure manageriali in crescita sulla leadership, aumentando consapevolezza e responsabilità, in termini personali, professionali e di ruolo.

Numero di Ore:

Pillola base 10; pillola avanzata 15.

