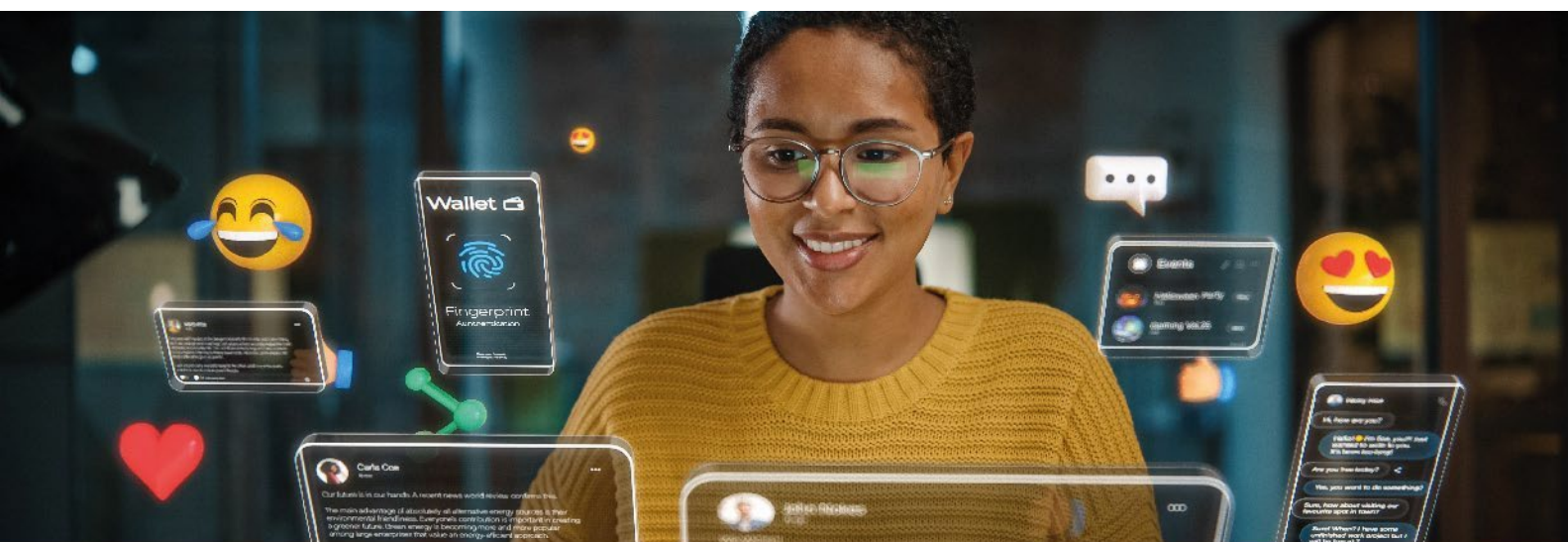


**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)  
Programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL"**

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione",  
Componente 1 "Politiche per il lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e  
Formazione", finanziato dall'Unione europea - Next Generation EU

**Social media manager**

ID CORSO: 4425



<b>Tipologia formazione:</b> Percorso lungo	<b>Settore:</b> Area comune - SEP 24	<b>EQF:</b> 5
<b>Titolo d'accesso:</b> Diploma		
<b>Durata formazione teorica:</b> 160 ore in presenza presso Generazione Vincente Academy Is. E1 Napoli (NA) 80143		
<b>Durata stage:</b> 140 ore presso Generazione Vincente S.p.A. Centro Direzionale Isola E7 Napoli (NA) 80143		
<b>Stato:</b> Programmato	<b>Indennità oraria riconosciuta:</b> 1€	<b>CUP:</b> B23C22000800005

**Alla fine del corso sarà rilasciato un attestato/certificazione delle competenze**

**Descrizione delle esigenze espresse dalle filiere produttive**

A seguito di una attenta analisi di contesto, espletata soprattutto nell'ambito della rete di aziende partner e clienti in Campania della società capogruppo Generazione Vincente S.p.A., è emerso un aumentato fabbisogno formativo e occupazionale di settore, anche a seguito della ripresa del mercato del lavoro nella fase post pandemica.

**Unità di competenza di riferimento**

- Identificazione della social media strategy
- Elaborazione e gestione del social media communication plan
- Monitoraggio delle piattaforme social e misurazione della performance

**Key Competence**

- Utilizzare in modo creativo le tecnologie digitali
- Interagire attraverso le tecnologie digitali

**PER INFORMAZIONI**

☎ 3442741385 - 081 5824911

✉ segreteria@geviacademy.it

**Generazione Vincente Academy S.r.l**

Sede Legale: Centro Direzionale Isola E1 - 6° piano- 80100 Napoli - Tel. 081 5824911 - Fax 081 5824920

P.IVA/C.F. 04925701213 • REA Na-722509 • Autorizzazione Ministero del Lavoro prot. N° 16611

www.geviacademy.it